



COMUNE DI VICARI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Paolo Borsellino, n. 22 – C.A.P. 90020

Tel. 091.8216020 – fax 091.8216090 - p. iva 85000650821

PEC: comunevicari@pec.it - PEO: info@comunevicari.pa.it

SETTORE "A" AMMINISTRATIVO - SOCIO CULTURALE E SERVIZI ALLA PERSONA

AVVISO di INTERPELLO rivolto al PERSONALE INTERNO

per lo svolgimento delle attività rientranti negli incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001, di cui al profilo FT (Tecnici) a valere sui fondi del PNRR – Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n° 15001 del 19.07.2022 e relative linee guida.

Premesso che

- l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021- 2027, (...) le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità' di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità', nel limite massimo di duemila ottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;
- l'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui dispone che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;
- i bandi di concorso venivano pubblicati in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione rispettivamente di 2.800 e 2.022 tecnici specializzati, per le amministrazioni del Mezzogiorno;

Visto il DPCM 30.03.2021 con il quale il personale di cui all'art. 1, comma 179, della legge 30.12.2020, n. 178, è stato ripartito tra le varie Amministrazioni, assegnando tra l'altro al Comune di Vicari n. 1 unità per il Profilo "Tecnico" Ambito di intervento "Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.)" Area di inquadramento III Area - F1/A – F1 – Enti locali D1;

Visto l'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" il quale ha previsto che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non

impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 del 8 giugno 2018;

Visto l'art. 31-bis, comma 8, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato, dall'art. 11, comma 2-bis, del DL n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, il quale prevede che *“Il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'Agenzia, previa ricognizione dei fabbisogni degli enti beneficiari, avuto anche riguardo agli esiti della procedura concorsuale di cui all'articolo 1, commi 179 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e a quanto previsto dal comma 5 del presente articolo, individua, sentiti il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro il 20 febbraio 2022, gli enti cui destinare il personale di cui al comma 7 del presente articolo e provvede alla relativa contrattualizzazione e assegnazione entro i successivi sessanta giorni. I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7 commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale”;*

Visto, altresì, l'art. 31-bis, comma 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, secondo cui 9 *“Il personale di cui ai commi 7 e 8 presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento”;*

Vista la Circolare registro ufficiale U.0015001.19-07-2022 avente ad oggetto: *Indicazioni per l'applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29 giugno 2022, «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano di ripresa e resilienza (PNRR)»* con la quale, visti gli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021), in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori di concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021, per le Amministrazioni elencate nell'Allegato 1 alla Circolare;

Considerato, in particolare, che relativamente al Comune di VICARI (rientrante tra le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 FT), la citata Circolare rileva la non completa copertura del posto relativo al **profilo FT (Tecnico)**;

Viste le successive **Circolari n.21071 del 07/10/2022** (bis), **n.24810 del 21/11/2022** (ter) e **n.26215 del 05/12/2022** (quater) dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Verificato che il Comune di VICARI rientra tra le Amministrazioni pubbliche destinatarie dei posti non coperti di cui al DPCM del 30 marzo 2021 e che, dunque, può procedere in autonomia alla selezione comparativa delle risorse umane ed alla conseguente stipula di N.1 contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. 165/2001, della durata massima di 36 mesi, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, relativamente al **profilo FT (Tecnici)**, come da Allegato 1 alla Circolare n. 15001 del 19 luglio 2022;

Visti:

- lo *schema di contratto di collaborazione* predisposto dalla Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a 36 (trentasei) mesi e la soglia massima della remunerazione nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, n. 107 in data 08/06/2018;
- le *Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo* dell’Agenzia per la Coesione Territoriale;

Dato atto che le suddette *Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo* predisposte dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, richiamano la necessità che tali selezioni comparative vengano attivate a valle di apposita procedura che, ai sensi dell’art. 7, comma 6 lettera b) accerti l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l’attuazione di interventi relativi al PNRR;

Visti i chiarimenti forniti dall’Agenzia della Coesione Territoriale, con i quali viene esplicitato che in caso di esito positivo dell’interpello non è riconosciuto al Comune alcun contributo da parte dell’Agenzia della Coesione Territoriale;

Considerato, dunque, che il Comune potrà beneficiare del contributo pubblico per gli incarichi di collaborazione di cui sopra, da conferire mediante attivazione di procedura di selezione comparativa e pubblicazione di apposito Avviso pubblico ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. Nr. 165/2001, soltanto laddove l’Amministrazione accerti l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l’attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. **interpello**);

Evidenziato che per procedere all’individuazione della figura tecnica il Responsabile del settore “A”, giusta delibera di G.M. n. 99 del 30.10.2023, è tenuto alla indefettibile ricognizione e certificazione dell’assenza di specifiche professionalità;

Dato atto che la giurisprudenza contabile oramai granitica ritiene di significare detto presupposto in una duplice accezione semantica, cioè sia nei termini di assoluta inesistenza nell’ente di personale interno astrattamente idoneo sia nel senso di indisponibilità soggettiva di figure professionali che possano espletare i compiti richiesti (indisponibilità de facto).

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 30.10.2023, con la quale si demanda al Responsabile del Sett. “A” Amministrativo, Socio Culturale e Servizi alla Persona di porre in essere tutte le procedure e gli atti necessari per attivare la procedura selettiva e la stipula di n. 1 contratti di collaborazione autonoma, di durata non superiore a trentasei mesi, con un soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella di Funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE) con competenza in materia di “*Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione*” per l’assistenza tecnica ed operativa qualificata e lo svolgimento delle funzioni di: supporto all’elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica e degli ulteriori livelli di progettazione; di analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica controllo e monitoraggio dell’esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento;

Ritenuto necessario adottare apposito *avviso di interpello interno* volto ad accertare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all’interno del Comune di Vicari, cui poter assegnare le attività rientranti negli incarichi di collaborazione professionale relativi al **profilo FT (Tecnici)** finalizzati all’attuazione di interventi relativi al PNRR;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di interpello interno, finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientranti nel seguente profilo:

- FT (Tecnico) – profilo di esperto tecnico con competenza in materia di “*Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione*” per l’assistenza tecnica ed operativa

qualificata e lo svolgimento delle funzioni di: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica e degli ulteriori livelli di progettazione; di analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento;

Art. 1 Destinatari

Il presente interpello è riservato esclusivamente al personale del Comune di VICARI.

Art. 2 Requisiti

Possono manifestare la disponibilità allo svolgimento delle suddette attività i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti del Comune di VICARI con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nell' area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (già categoria D) così come definita dal vigente CCNL – Funzioni locali;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale nei seguenti ambiti:
 - per il **profilo FT (Tecnici)**, laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a cinque anni nelle materie interessate dagli interventi di cui

Art. 3 Modalità di presentazione delle domande

I Dipendenti del Comune di VICARI interessati allo svolgimento delle suddette attività e in possesso dei requisiti prescritti, dovranno manifestare la propria disponibilità, *compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato*, facendo pervenire **entro e non oltre le ore 23,59** del giorno **10/03/2024** apposita istanza a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: comunevicari@pec.it;

Nell'oggetto della Pec dovrà essere indicata la seguente dicitura: **"INTERPELLO INTERNO POLITICA DI COESIONE E PNRR"**.

La manifestazione di disponibilità dovrà:

- contenere gli elementi identificativi del dipendente interessato;
- essere dallo stesso debitamente sottoscritta con allegato un documento di riconoscimento valido;
- essere accompagnata da dettagliato curriculum vitae del dipendente interessato;
- essere accompagnata da formale nulla osta del proprio Responsabile del Settore (qualora l'istanza provenga da un Responsabile del Settore, il nulla osta dovrà essere stato rilasciato del Sindaco).

Art.4 Disposizioni

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di disponibilità, saranno tenuti a svolgere le attività in oggetto in aggiunta a quelle già svolte nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente con il Comune di VICARI, per una durata non superiore a 36 mesi.

Non verrà riconosciuto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quello in godimento.

È fatto salvo eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della progressiva esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo specialistico da ricoprire.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei (in termini qualitativi e/o quantitativi) a svolgere le attività oggetto del presente interpello, o qualora non dovessero pervenire manifestazioni di disponibilità, saranno attivate le procedure selettive e comparative a cura del competente Settore "A"

tramite pubblicazione di appositi avvisi pubblici finalizzati al conferimento dei corrispondenti incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001.

L'esito della presente procedura non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" - e all'Albo Pretorio *online* del Comune di VICARI, nonché sulla *Home page*, dal 06/03/2024 al 10/03/2024.

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

Vicari, lì 06.03.2024

Il Responsabile del Sett. "A"

Dott. Domenico Bondì