



COMUNE DI VICARI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Piazza Paolo Borsellino, n. 22 – C.A.P. 90071

Tel. 091.8216061 – C.F. 85000650821

PEC: comunevicari@pec.it - PEO: info@comune.vicari.pa.it

Settore “A” Amministrativo Socio Culturale e Servizi alla Persona

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di VICARI

IL RESPONSABILE

Visti:

- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “TUEL”;
- L'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana
- Il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 del 30.03.2001 e, in particolare, l'art. 52, comma 1 bis;
- Il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento all'articolo 14 “Progressioni economiche all'interno delle aree”;
- Le sezioni 2.2 Performance e 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 14.04.2025;
- La determinazione sindacale n. 18 del 05.09.2013, con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore “A”;
- Il Piano Triennale Delle Azioni Positive per il Triennio 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 24/03/2025:

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Dato atto che in data 03.09.2025 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici di ciascuna progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025;

in attuazione della propria determinazione n. 470 dell'08/09/2025 di approvazione del presente avviso

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica all'interno delle aree dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2025, destinate al personale del Comune di Vicari appartenente alle predette Aree. La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D. Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 6 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 03.09.2025, il quale testualmente recita:

- 1. Le Parti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dall'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025, convengono di attivare, per l'anno 2025, le procedure selettive finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, quale forma di progressione economica all'interno della medesima area di inquadramento.*
- 2. Nel rispetto dei principi di selettività e di valorizzazione del merito, i differenziali stipendiali saranno attribuiti a una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alla procedura selettiva, distintamente per ciascuna area di inquadramento. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 è pertanto stabilito secondo il prospetto seguente:*

<i>Area</i>	<i>Misura annua lorda differenziale stipendiale</i>	<i>n. differenziali attribuibili</i>
<i>Funzionari ed elevata qualificazione</i>	<i>1.600,00</i>	<i>1</i>
<i>Istruttori</i>	<i>750,00</i>	<i>5</i>
<i>Operatori esperti</i>	<i>650,00</i>	<i>3</i>
<i>Operatori</i>	<i>550,00</i>	<i>5</i>

3. Tenuto conto del numero di differenziali stipendiali programmati e della necessità di garantire una copertura finanziaria adeguata, anche in considerazione dei maggiori importi previsti per il personale appartenente alle sezioni speciali, l'importo complessivo destinato al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 è determinato in €. 10.400,00.

4. Gli oneri relativi alle progressioni orizzontali gravano sulle risorse decentrate stabili come individuate dal responsabile del Settore Economico Finanziario con determina n. 243 del 27/05/2025.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN ID: 31043, tale requisito temporale rappresenta l'intervallo minimo che deve intercorrere tra l'inquadramento nell'area (mediante assunzione dall'esterno o a seguito di progressione verticale) e il conseguimento della prima progressione economica, ovvero, nell'ambito della medesima area, tra una progressione economica e la successiva.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente al termine di scadenza della presentazione delle domande sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL 16 novembre 2022.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento del procedimento, con provvedimento motivato, in caso di accertata carenza dei requisiti prescritti.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, dovranno essere debitamente sottoscritte e accompagnate da copia di un documento di identità in corso di validità del candidato. In alternativa, la domanda può essere sottoscritta con firma digitale, nel qual caso non è necessario allegare il documento di identità.

Le domande devono essere presentate **entro e non oltre le ore 16:00 del 03/10/2025**, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Vicari, in busta chiusa e sigillata su tutti i lati, recante la dicitura: **“Procedura selettiva per la progressione economica”**;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) o posta elettronica ordinaria (PEO), rispettivamente agli indirizzi comunevicari@pec.it – info@comune.vicari.pa.it ; in tal caso, la domanda, in formato PDF e contenente in un unico file tutti gli allegati richiesti, dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: **“Procedura selettiva per la progressione economica”**.

I candidati sono tenuti ad allegare alla domanda la documentazione comprovante i titoli, le esperienze e le attività dichiarate che non siano verificabili d'ufficio da parte del Comune di Vicari. Per tali elementi, in assenza di idonea documentazione, non sarà attribuito alcun punteggio. Restano salvi i casi in cui le informazioni fornite possano essere acquisite direttamente presso altre pubbliche amministrazioni: in tal caso, ai fini dell'attribuzione del punteggio, è sufficiente la dichiarazione resa dal candidato nel modello di domanda. Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande trasmesse o consegnate con modalità difformi rispetto a quelle sopra indicate saranno escluse dalla procedura.

Non è consentito inoltrare più di una domanda. In caso di invio multiplo, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda pervenuta entro i termini di scadenza.

Le domande pervenute oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione, indipendentemente dalla causa del ritardo, ivi compresi disguidi postali o tecnici non imputabili all'Ente. Il Comune non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disservizi.

L'omissione della sottoscrizione della domanda, per la quale non è richiesta autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, salvo che la stessa sia firmata digitalmente.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta l'integrale e incondizionata accettazione delle disposizioni contenute nel presente avviso, delle norme regolamentari cui esso si attiene e dei regolamenti comunali vigenti in materia di gestione del personale.

Le dichiarazioni rese nella domanda si intendono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il Comune di Vicari si riserva di verificare in ogni momento la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE, CRITERI DI VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La selezione sarà effettuata applicando i criteri stabiliti dall'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, i cui contenuti sono allegati in calce al presente Avviso. Il Contratto Decentrato Integrativo è altresì pubblicato e consultabile nella sottosezione “Amministrazione Trasparente” – “Personale – Contrattazione Integrativa” del sito istituzionale del Comune di Vicari, nonché nella banca dati dei contratti integrativi dell'ARAN-CNEL.

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Segretario Comunale, che ne assume la presidenza, e sarà composta da tre membri, scelti tra il personale del Comune di Vicari o di altra pubblica amministrazione, in

possesso di adeguata competenza e professionalità in materia. Il Segretario Comunale designa altresì, tra i membri, il segretario verbalizzante.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione valuta esclusivamente i titoli e i dati dichiarati dal candidato, con riferimento ai criteri previsti dal contratto decentrato sopra menzionato. Tali elementi saranno presi in considerazione se debitamente documentati dal candidato ovvero, nei casi consentiti dalla normativa, verificabili d'ufficio presso altre pubbliche amministrazioni.

Al termine dei lavori, la Commissione redigerà quattro distinte graduatorie, ciascuna riferita a una delle seguenti aree di inquadramento previste dal vigente sistema di classificazione:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori Esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

L'attribuzione del differenziale stipendiale acquista efficacia a seguito dell'adozione della determinazione dirigenziale di approvazione delle graduatorie. Resta ferma la decorrenza giuridica ed economica del beneficio al 1° gennaio 2025, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022, l'esito della procedura selettiva ha validità limitata al solo anno 2025, per il quale è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Le graduatorie non danno luogo ad alcun diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale per annualità successive.

5. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

I dati personali dell'interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura e saranno trattati esclusivamente al fine dell'espletamento della stessa. La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge a quale è soggetto il Titolare ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. c), RGPD. Successivamente, il Titolare conserva i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

Nessun dato trattato sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di profilazione. I dati personali raccolti non sono oggetto di diffusione salvo nei casi previsti dalla legge, in conformità alle delibere dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Vicari nella persona del Sindaco pro tempore e il responsabile del trattamento è il Dott. Domenico Bondì. Il Responsabile della Protezione dei Dati è “ASMEL Associazione” – Telefono: 0817879717, E-mail: posta@asmel.eu, Pec: asmel@asmepec.it.

L'interessato, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del RGPD, può esercitare in ogni momento i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti del Titolare, rivolgendo le relative istanze al Comune di Vicari al seguente indirizzo:

- pec: comunevicari@pec.it. L'interessato può, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

6. DISPOSIZIONI FINALI

L'Avviso di selezione, lo schema di domanda di partecipazione e tutte le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva sono resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Vicari <https://www.comune.vicari.pa.it>, nella sottosezione di “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso”. Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 90 (novanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione. L'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso in qualunque fase del procedimento.

Per informazioni è possibile rivolgersi al medesimo Ufficio Amministrativo Socio-Culturale e Servizi alla Persona, al responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, è il Dott. Domenico Bondì (Tel. 0918216061 Int. 10 – E-mail: d.bondi@comune.vicari.pa.it), in qualità di Responsabile del Settore “A” Amministrativo Socio-Culturale e Servizi alla Persona.

Il Responsabile del Settore A
Dott. Domenico Bondì

CAPO IV – PROGRESSIONI ECONOMICHE
(ART. 7, COMMA 4, LETT. c), CCNL 16/11/2022)

ART. 8 – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
2. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
3. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili annualmente per ciascuna area è definito in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi.
(omissis)
4. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - c) capacità culturali e professionali acquisite nel triennio solare precedente all'avvio della selezione attraverso percorsi formativi attinenti all'impiego rivestito e conclusi con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite. A tal fine non sono presi in considerazione meri attestati di partecipazione.
 - d) altri corsi di formazione attinenti all'impiego rivestito frequentati nell'anno solare precedente all'avvio della selezione per i quali è previsto il rilascio di un attestato di partecipazione.
5. Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri di cui al precedente comma sono così ponderati:

Criterio a): 50%

 - punti 50/100 da attribuire in base ai seguenti parametri:
 - 50 punti - per la media da 90 a 100;

- 45 punti - per la media da 80 a 89;
- 40 punti - per la media da 75 a 79;
- 35 punti - per la media da 70 a 74;
- 30 punti - per la media da 60 a 69

Criterio b): 20%

- punti 20/100 da attribuire in base ai seguenti parametri:
- 20 punti - se almeno 5 anni di esperienza maturata, ulteriori rispetto a quelli minimi necessari per il passaggio, con valutazione individuale > di 60 punti;
- 15 punti – se almeno 3 anni di esperienza maturata, ulteriori rispetto a quelli minimi necessari per il passaggio, con valutazione individuale > di 60 punti
- 10 punti – se almeno 1 anno di esperienza maturata, ulteriore rispetto a quelli minimi necessari per il passaggio, con valutazione individuale > di 60 punti

Criterio c): 25%

- punti 25/100 da attribuire in base ai seguenti parametri
- 25 punti - in caso di certificazioni positive rilasciate a seguito di percorsi formativi frequentati nel triennio precedente all'avvio della selezione, della durata complessiva di almeno 60 ore;
- 15 punti - in caso di certificazioni positive rilasciate a seguito di percorsi formativi frequentati nel triennio precedente all'avvio della selezione della durata complessiva di almeno 40 ore;
- 5 punti - in caso di certificazioni positive rilasciate a seguito di percorsi formativi frequentati nel triennio precedente all'avvio della selezione, della durata complessiva di almeno 20 ore.

Criterio d): 5%

- punti 5/100 da attribuire in base ai seguenti parametri
- punti 5 – in caso di partecipazione ad almeno 10 ore di formazione nell'anno solare precedente all'avvio della selezione, documentate attraverso attestati di partecipazione ai corsi.

6. Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3%.

7. A parità di punteggio si applicano i seguenti criteri elencati in ordine di priorità:

- punteggio medio più elevato ottenuto nella valutazione degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità presso l'ente;
- maggior numero di anni di permanenza nell'ultima progressione economica acquisita;
- maggior numero di anni nella categoria/area di appartenenza.